

# Informe del rector

## Pla d'actuacions UPC 2018 -2021

---

Claustre universitari  
17 de desembre 2020



UNIVERSITAT POLITÈCNICA  
DE CATALUNYA  
BARCELONATECH

*Campus d'Excel·lència Internacional*



## Pla d'actuacions UPC 2018-2021



Introducció    Compromisos    Reptes i objectius estratègics

### Informe del rector Pla d'actuacions UPC 2018 -2021

Claustre universitari  
18 de desembre 2018



Primer seguiment – desembre 2018

### Informe del rector Pla d'actuacions UPC 2018 -2021

Claustre universitari  
18 de desembre 2019



Segon seguiment – desembre 2019

### Informe del rector Pla d'actuacions UPC 2018 -2021

Claustre universitari  
17 de desembre 2020



Tercer seguiment – desembre 2020

<https://plaactuacions.upc.edu/ca>



# Estructura del Pla d'actuacions

## 7 compromisos definits al programa electoral:

1. Una Universitat amb **identitat i personalitat pròpia i diferenciada**
2. Una Universitat per una **docència d'excel·lència**
3. Una Universitat que **valoritza la recerca i la transferència de tecnologia**
4. Una Universitat **oberta al món**
5. Una Universitat **connectada** amb la societat
6. Una Universitat **responsable, transparent**, oberta a tothom i que respecta i escolta
7. Una Universitat **compromesa amb la societat**

12 reptes

50 objectius  
estratègics

230 accions

Per a cada objectiu estratègic i per a cada acció:

- S'han identificat els responsables polítics i tècnics responsables d'executar-los.
- S'han temporalitzat
- S'han prioritzat les actuacions a impulsar cada any.

Repte 1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat

MAPA DE TITULACIONS; RECURSOS NECESSARIS PER A LA DOCÈNCIA; ACTIVITAT DOCENT COM A EIX TRANSVERSAL; INNOVACIÓ DOCENT; ENQUESTES DE SATISFACCIÓ; MARC NORMATIU; ACREDITACIONS D'EXCEL·LÈNCIA.

Objectius estratègics

- 1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat

	Viceretorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic		Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic	
	Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades)			
	2018	2019	2020	2021
1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat	Vr. Política Acadèmica/Vr. Avaluació i Qualitat		Dir. Àrea Acadèmica	En coordinació amb
<ul style="list-style-type: none"> <li>Anàlitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.</li> </ul>				



# La publicació de dades i indicadors

**Dades estadístiques i de gestió**

CODIS D'UNITATS | GLOSSARI | CATÀLEG D'INDICADORS | HISTÒRIC | PORTAL DE DADES

ESTRUCTURA | DOCÈNCIA | RECERCA | PERSONAL | ECONOMIA | GESTIÓ I SERVEIS | QUADRES DE COMANDAMENT | SOL·LICITUD D'INFORMACIÓ

**PRINCIPALS INDICADORS DEL CURS**

**Comunitat universitària**

- Estudiantat: 28.258 de grau i 1r i 2n cicles, 2.423 de màster universitari, 2.447 de doctorat, 2.198 de formació permanent, 3.160 pràctiques en empreses, 2.613 en programes de mobilitat internacional, 4.926 de grau, 1r i 2n cicles i màster becat, 4.645 titulats i titulades de grau i màster (2012-2013), 332 doctorats i doctorades (2012-2013), PDI i PAS: 2.547 personal docent i investigador, 1.480 personal d'administració i serveis, 42.471 membres UPC Alumni
- Pressupost UPC: 262.904.428 € (2014)
- Volum de contractació per projectes R+D+I i transferència tecnològica: 49.003.263 € (2013)
- Distincions científicotècniques rebudes: 160

**Estudis**

- 68 estudis de grau (2013-2014), 21 dobles titulacions, 65 programes de màster (2013-2014) (13 Erasmus Mundus i 26 impartits en anglès), 51 programes de doctorat (2013-2014) (25 amb menció cap a l'excel·lència i 7 Erasmus Mundus), 202 programes de formació permanent (màsters UPC i cursos de postgrau)
- Recerca: 1.230 nous convenis i projectes de recerca (2013), 2.385 articles publicats en revistes científiques, 68 patents registrades
- UPC-Empresa: 2.190 empreses i entitats amb conveni de col·laboració amb la UPC, 8 empreses creades (Programa Innova), 16 càtedres i aules d'empreses, 791 serveis científics i tècnics adreçats a l'empresa
- Parc UPC: 104.000 m<sup>2</sup> de superfície construïda

**INSTITUCIONALS**

- 201 grups de recerca, 17 centres específics de recerca, 20 Centres de recerca de la xarxa TECNO, 17 Centres de recerca vinculats
- Projecció internacional: Presència a 130 països, 363 convenis acadèmics amb universitats internacionals (2013), 100 convenis internacionals de doble titulació, 10 xarxes internacionals amb participació UPC, 5 càtedres UNESCO
- Cooperació: 42 projectes de cooperació per al desenvolupament a 18 països, 18 ONG i grups de cooperació a la UPC

**CENTRES I TITULACIONS**

- Universitat, Centres, Internacionalització, Graus, Rànquings, Màsters universitaris

Llegir més...

<https://www.upc.edu/dades>

**Portal de dades i indicadors de la UPC**

Dades estadístiques | Informació Institucional | Informació PDI | Informes de resultats | Enquestes | Eines

**Enquestes de satisfacció**

Les enquestes de satisfacció són un instrument que ens ha de permetre conèixer i detectar les necessitats, expectatives, interessos, demandes, opinions o percepcions dels diferents col·lectius que configuren la Universitat, per poder incidir en la millora de la nostra activitat i assegurar una gestió correcta dels serveis que oferim.

La unitat encarregada de gestionar i administrar les enquestes de satisfacció i estudis d'opinió que amb caràcter oficial s'organitzen a la Universitat, així com d'elaborar i difondre els informes de resultats de les mateixes, és el Gabinet de Planificació, Avaluació i Qualitat (SPAQ) d'acord amb l'organització i temporització que figura a la taula d'enquestes oficials de la Universitat i de les direccions que emanen dels Òrgans de Govern de la UPC:

**Mapa d'enquestes oficials de la Universitat Politècnica de Catalunya**

PERIODICITAT	PRE - UNIVERBITAT	UNIVERBITAT	POST - UNIVERBITAT
Quadrimestral		Estudiantat - Assignatures	
		Estudiantat - Actuació docent	
Anual		Mobilitat ERASMUS+	Satisfacció Titulacions de Cicles i Graus

<https://www.upc.edu/portaldades/ca/enquestes>



## ÀMBIT ACADÈMIC

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat
2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC
3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat
4. Reforçar el vincle enter la UPC i els seus titulats (Alumni)



Analitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.

- El curs 2020-2021 s'han implantat dues noves titulacions de grau, sis de màster i una de doctorat. Les novetats del curs 2020-2021 han estat el grau en Tecnologies de Camins, Canals i Ports i el grau en Enginyeria Ambiental, que juntament amb la reverificació del grau en Enginyeria Civil han permès la reordenació dels estudis oferts per l'ETSECCPB per fer-la més clara i atractiva a l'estudiantat. Així mateix, s'ha implementat el màster en Diagnosi i Tècniques d'Intervenció en l'Edificació, el màster Neuroenginyeria i Rehabilitació, el màster en Ciberseguretat, el màster en Tecnologia Paperera i Gràfica, el màster en Disseny i Tecnologia Tèxtils, el màster en Mobilitat Urbana (en el marc del KIC Urban Mobility) i el programa de doctorat en Educació en Enginyeria Ciències i Tecnologia.
- S'han aprovat pel Consell de Govern el "Criteris de Programació Universitària dels Estudis de Grau i Màster de la Universitat Politècnica de Catalunya.
- Per ajudar a la planificació docent, es va aprovar una convocatòria de beques de suport a la docència presencial per al 1r quadrimestre de curs 2020-2021 i per realitzar un curs introductor (curs 0), amb l'objectiu millorar l'èxit acadèmic dels estudiants de nou accés."
- L'oferta d'estudis oficials de la UPC, actualment, la configuren 64 graus, 75 màsters i 45 programes de doctorat.



Dissenyar polítiques per incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM i incentivant l'atractiu dels estudis de la UPC per a les noies

- S'han adaptat telemàticament jornades de portes obertes de grau, sessions informatives de màster i algunes fires d'orientació en el marc del Pla de Promoció i Màrqueting dels Estudis.
- S'ha consolidat el programa Enllaça UPC. Un total de 200 persones participen ja en el programa entre PDI i PAS. Malgrat l'aturada al març, s'han pogut realitzar 140 visites a centres de secundària per informar dels graus UPC i 190 visites als Campus, amb un impacte de 4.426 i 5.082 alumnes, respectivament.
- Pel que fa a les activitats adreçades específicament al foment de vocacions STEAM, i fins l'inici de la pandèmia, el personal investigador ha impartit 236 conferències de divulgació científica, amb un impacte de 13.673 en l'alumnat de secundària, dada que representa un increment d'un 29 % respecte el curs passat. També s'han organitzat 242 tallers STEAM en què han participat 5.434 alumnes, un 10 % més que el curs anterior.
- S'ha posat en marxa el projecte pilot Aquí STEAM UPC, amb 27 centres educatius i l'organització d'un total de 40 activitats i gairebé 1.900 alumnes de primària i ESO participants.
- Ha continuat l'activitat de l'Exploratori de recursos de la Natura que té per objectiu incentivar la ciència i la tècnica entre els joves, a partir d'un eix vertebrador comú: l'aprofitament sostenible dels recursos de la natura. S'ha realitzat, entre d'altres, la 27a Universitat Catalana d'Estiu de la Natura i 10a Fira del Coneixement.
- El curs 2020-21 s'ha cobert el 97,28% de les 4.895 places ofertes de grau en centres propis de la UPC, amb una matrícula de 5.181 estudiants nous, el 29,2% de les quals són dones, el que confirma la tendència a l'alça observada els últims cursos (el curs 2017-18 un 25,21% de dones; el curs 2018-19, 25,72% i el curs 2019-20, 27,10%).
- La relació demanda en 1a preferència/oferta ha estat 114,26% (el curs 2019-20, va ser el 103,53%).



#### Elaborar plans específics de promoció i captació d'estudiantat en estudis de postgrau, tant en l'àmbit nacional com en l'internacional

- Les escoles i facultats han organitzat aproximadament unes 100 sessions virtuals, amb 1.600 assistents en accions de promoció dels estudis de màster. Aquest curs s'han reprès les trobades de la xarxa d'interlocutors de màster i s'ha participat a diferents fires i salons d'orientació d'estudis en format virtual.
- En col·laboració amb l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC s'ha posat en marxa el nou programa de doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia.
- S'ha promocionat internacionalment l'oferta de màsters segons l'estratègia de cada Centre Docent. S'ha obert a les Escoles la participació a les Fires d'Educació Superior en funció de la seva estratègia (nivell d'estudis, zona geogràfica, etc.) i s'ha participat en nombroses fires internacionals.
- S'ha participat en el programa Young Generations as Change Agents de la Comissió Europea per atraure talent del Marroc a través de la captació d'estudiants per fer estudis de màster amb nosaltres.
- S'han incrementat les relacions amb Institucions de la Federació Russa, en particular: la Politècnica de St. Petersburg, MISIS o la Politècnica de Tomsk.
- Actualment, el 58% dels estudiants de màster provenen de titulacions de la UPC, el 19,2% de titulacions de grau d'altres universitats estatals i 22,8% d'universitats estrangeres.
- Actualment, el 44,72% dels estudiants de doctorat, provenen d'universitats estrangeres.





Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, que fixi les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària

- S'han presentat diferents propostes de projectes europeus Erasmus+, on ja s'ha aconseguit la participació de l'ICE en el projecte Europeu: Accelerating the transition towards Edu 4.0 in HEIs, coordinat per la University of Zagreb.
- S'ha posat en marxa el projecte UNITE! dins de la convocatòria European Universities Initiative de la Unió Europea. La UPC forma part d'un dels consorcis seleccionat amb TU Darmstadt, IPNGrenoble, Instituto Superior Tecnico de Lisboa, Politecnico di Torino, KTH i Aalto University amb la màxima implicació institucional. S'han constituït els grups de treball de cada Work Package implicant en aquests moments unes 50 persones de la UPC.
- S'ha reforçat la col·laboració amb SEFI (Societat Europea de Formació d'Enginyers). La UPC serà la seu i organitzarà la conferència anual SEFI 2022 a Barcelona.
- S'ha aprofundit la relació amb Xina. Per una banda, hem constatat el nostre compromís de participació al Sino-Spanish Campus -consorci format per la Universitat de Tongji, UPM i la UPC i per altre banda la participació en la xarxa SEEPP (CLUSTER i unes 20 universitats de les millors de Xina) per a la co-tutela d'estudiants de doctorat finançat pel Chinese Scholarship Council.
- S'han afavorit les relacions bilaterals amb certes universitats com Tsing Hua (Arquitectura i Hidràulica); East China University of Science and Technology (Materials i Química); Shaoxing (Textil); Ningbó (Nàutica i Agricultura).
- S'han intensificat les relacions amb les institucions d'Iberoamèrica A través d'estudiants i de personal a través de la xarxa Magalhaes, i en fòrums de debat i intercanvi de bones pràctiques a través de Xarxes com CINDA o Telescopi.
- Hem iniciat convenis de col·laboració en matèria de transferència de tecnologia amb diverses universitats de Perú i Colòmbia i el disseny de títols conjunts a través de la FPC.
- **Actualment, oferim 56 convenis de doble titulació internacional amb 34 universitats en 15 països.**
- **El curs 2019-2020 han participat 1.306 estudiants incoming i 1.316 outcoming en programes de mobilitat de grau i màster.**



#### Incrementar vies i polítiques pròpies de finançament dels estudis

- S'ha desenvolupat un Pla d'equitat que inclou les següents mesures:
  - Ajuts per circumstàncies sobrevingudes: increment de pressupost
  - Beques salari: 10 beques de 500 euros mensuals durant 10 mesos per cada curs. Per a estudiants de nou accés
  - Ajuts de matrícula curs 20-21: 130.000 euros
  - Establiment dels mecanismes necessaris per garantir equipament TIC i connectivitat a estudiants durant el confinament
- Per ajuts a la matrícula 2020-2021, el Consell de Govern va aprovar una aportació total de 130.000 € i s'han rebut un total de 269 sol·licituds que encara estan pendents de resoldre.
- S'han ofertat i concedit 10 beques salari amb una dotació mensual de 500€ de setembre a juny o, en el cas d'iniciar els estudis més tard, des del mes en que es formalitzi la matrícula. Aquesta assignació es mantindrà durant tots els anys de durada teòrica dels estudis de grau sempre i quan, la persona beneficiària continuï matriculada a la UPC. L'aportació total serà de 50.000 €/curs pel total d'estudiants becats.



#### Millorar la capacitat professional dels estudiants

- S'ha aprovat la revisió de la normativa de les pràctiques externes com a element formatiu del nostre estudiantat i com eina d'orientació laboral i ja està en fase de prova, prèvia a la seva producció i implantació, la nova plataforma de gestió de convenis de cooperació educativa.
- S'han renovat els convenis amb la UAB, UB, UOC i UPF per facilitar l'accés de la comunitat UPC a l'oferta de les escoles d'idiomes universitàries. S'han ofert cursos de pràctica oral d'anglès B2 i les sessions Time to Talk, coorganitzades amb les biblioteques dels diferents centres i campus en relació a l'aprenentatge i acreditació d'idiomes de l'estudiantat.

#### Establir el marc acadèmic que orienti les activitats docents: activitat lectiva, avaluació i permanència.

- En el context de l'estat d'excepcionalitat docent generat per la COVID-19 i en el marc dels acords i recomanacions que, conjuntament, el sistema universitari de Catalunya va adoptar per la finalització del curs 2019-2020, s'han establert un conjunt de normes, criteris i procediments per adaptar el model docent UPC a un format no presencial o semipresencial dels estudis de grau i màster, garantint l'assoliment de les competències programades en aquestes titulacions:
  - "Criteris Acadèmics per l'adaptació del format presencial de docència no presencial per tal de finalitzar el curs acadèmic 2019-20 en el context de l'estat d'alarma generat per la COVID-19".
  - "Recomanacions en relació a les proves d'avaluació en el context de la situació excepcional de docència no-presencial motivada per la COVID-19".
  - "Criteris de seguretat TIC i protecció de dades personals en classe i/o avaluació en remot", entre d'altres). En el cas dels estudis de doctorat, també, s'han establert les instruccions necessàries que han permès l'adaptació de diversos procediments acadèmics i de gestió dels estudis de doctorat a un format electrònic: presentació i defensa del pla de recerca i la tesi doctoral, votació cum laude, etc., que han assegurat el correcte desenvolupament d'aquests estudis.



#### Incidir en la millora de les taxes de resultats acadèmics dels nostres estudiants, especialment de grau

- S'han consolidat els plans especials de tutorització en el marc de programes amb vinculació amb el teixit social: Prometeus, amb el districte de Ciutat Vella, i Joves Talents, de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya. Durant el curs 2019-20 també es llença un nou programa de 10 beques salari i s'inicia una col·laboració amb el Consorci d'Educació de Barcelona per participar en el programa ÈXIT.
- S'han potenciat les mentories entre iguals, especialment en els primers cursos, per facilitar l'adaptació.
- Per intentar millorar el rendiment acadèmic del nostre estudiantat, sobretot, de fase inicial, s'ha destinat un pressupost de 81.500€ per beques d'aprenentatge per implantar les mentories acadèmiques en tots els centres. [Les mentories acadèmiques s'han pogut implementar en 14 centres de la UPC i participen aproximadament 1500 estudiants de primer i 90 beques d'aprenentatge per mentors.](#)
- S'ha impulsat una convocatòria d'ajuts a projectes, gestionada per l'ICE i amb fons provinents de la FPC, per impulsar iniciatives encaminades a la millora docent a la UPC en dues línies d'actuació concretes:
  - Millora del rendiment acadèmic, reducció de l'abandonament en la fase inicial dels estudis, i increment del compromís, motivació i implicació de l'estudiantat
  - Introducció de la perspectiva de gènere en els estudis
- S'ha actualitzat l'anàlisi de les taxes d'abandonament del graus, centrat, fonamentalment, en l'abandonament en el primer any d'estudis. [Els resultats mostren que el curs 2019-20 el 17,41% dels estudiants nous de primer curs van abandonar els estudis inicials \(13,0% va abandonar la UPC i el 4,41% reingressen a altres titulacions o altres centres de la pròpia UPC\).](#) Aquesta taxa d'abandonament presenta una millora en relació al darrer curs que va ser de 20,9% el 2018-19.
- La taxa d'èxit dels estudiants de grau (crèdits aprovats/ crèdits presentats), és del 83,8% i la de rendiment (crèdits aprovats/ crèdits matriculats), és del 80,04%.



#### Garantir la coherència dels processos de verificació, seguiment, modificació, acreditació (VSMA)

- S'han acreditat titulacions d'11 centres, tres dels quals són adscrits (EUNCET, EAE, CITM) i 8 propis (FME, EPSEB, EPSEVG, ESEIAAT, ETSEIB, FNB, FOOT i EEABB), i un total de 5 graus i 17 màsters.
- A la convocatòria de 2020, s'han avaluat els estàndards transversals d'acreditació que afecten l'Escola de Doctorat. S'ha desenvolupat un pla d'actuació sobre l'Escola de Doctorat
  - S'ha realitzat una revisió, per actualitzar i agregar la informació pública que apareix al web de l'escola de doctorat per tal d'acomplir amb els requisits d'AQU per l'acreditació dels estudis. El resultat ha estat el desenvolupament d'una nova web de l'Escola de Doctorat que incorpora també tota una bateria d'indicadors d'utilitat als diferents programes de doctorat i als seus coordinadors.
  - S'ha revisat i modificat el SGIQ de l'Escola de Doctorat per assegurar la qualitat i la millora continua i per tal d'acomplir amb els requisits d'AQU per l'acreditació dels estudis.
- S'ha organitzat una jornada conjunta amb AQU per contextualitzar la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i mostrar com s'avalua en l'acreditació de títols.

#### Elaborar un protocol per fer un seguiment dels resultats de les enquestes per incidir en la millora de les titulacions i de la nostra activitat

- S'ha realitzat un pla pilot d'enquestes sobre funcionament de les UTG i s'han presentat els resultats al Consell Acadèmic.
- S'ha realitzat una consulta a l'estudiantat i una altra al PDI per copsar l'opinió en relació a la docència no presencial i l'ús dels recursos i serveis TIC del quadrimestre de primavera 2019-2020.
- El resultat de dues de les preguntes resum de la consulta a l'estudiantat, ha estat
  - **De 3,3 sobre 5** a la pregunta "Tenint en compte les competències que has d'adquirir en aquesta assignatura i segons com vas veient que es desenvolupa, valora el nivell de satisfacció amb l'aprenentatge".
  - **De 3,5 sobre 5** a la pregunta "El professorat de l'assignatura ha sabut respondre al problema del confinament, tenint en compte la dificultat que això comporta".



#### Potenciar la formació permanent dels nostres titulats

- S'ha signat un Conveni amb Three Points, del grup Planeta Formación y Universidades, per a l'acreditació de programes formatius amb la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC).

#### Potenciar el pla d'actuació d'UPC Alumni

- S'ha aprovat el nou reglament Alumni, amb l'objectiu de donar un marc més adient per incorporar de forma més activa les àrees d'empresa, de relacions internacionals i de responsabilitat social de la UPC als nous reptes plantejats, així com per millorar la gestió executiva d'UPC Alumni.
- UPC Alumni ha continuat impulsant la creació dels clubs i chapters UPC, amb la finalitat de fomentar el networking i incrementar el potencial relacional entre els seus membres tant a nivell nacional com internacional. [UPC Alumni empara un total de 22 clubs i chapters.](#)
- S'ha adaptat la borsa de treball cap a una nova plataforma informàtica que permet millor funcionalitat pels seus usuaris i unes dades estadístiques de més qualitat i agilitat.
- S'ha millorat i actualitzat el web d'Alumni per fer més accessible la informació i la comunicació, donant com a resultat un increment notable dels seguidors a les xarxes socials: [LinkedIn Alumni ha passat de 186 a 691](#); [Twitter de 3.768 a 3.904](#); [Facebook 1.518 a 1.655](#) i [Instagram de 685 a 988](#).
- S'han concedit 6 sol·licituds de préstecs UPC Alumni de per estudiants que necessiten un suport econòmic per mobilitat internacional o per programes d'excel·lència, que sumen un total de 19300 €. (462.018 € acumulats a un total de 59 beneficiaris).
- S'han organitzat, per part d'UPC Alumni, de més de 2250 accions d'orientació, que inclouen seminaris, conferències i tallers amb un total de 1750 assistents. Des del mes de març s'han adaptat les accions al format online per facilitar l'assistència i continuar amb aquestes accions d'atenció personalitzada.
- Al finalitzar el curs acadèmic 2019-2020, UPC Alumni s'ha incrementat [en 3.920 membres](#), assolint [la xifra de 65.836 membres](#), dels quals [2925 són Alumni Premium](#) i hi ha [57 empreses i institucions que donen suport al Projecte](#).



#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha continuat treballant amb el disseny i desenvolupament d'un CRM (customer relationship manager) orientat a millorar la gestió de la promoció, tant a nivell UPC com a nivell de centres, orientat específicament a la captació de nou estudiantat.
- S'ha aprovat l'assignació de punts de docència als centres per al curs 2020-21, en base al model aprovat el 2019 pel Consell de Govern. Aquest nou model es va treballar durant el 2018 i s'ha sotmès a debat i consensuat amb les direccions de les unitats acadèmiques, prèviament a la seva aprovació.
- S'ha garantit l'accés a connectivitat i equipament per aquells estudiants amb dificultats durant el període de confinament per garantir el seguiment de tot l'estudiantat de la docència en format no presencial. (S'han distribuït 32 targetes SIM de 60Gb i 27 PC portàtil per a estudiants).
- S'ha aprovat la creació de l'Espai UPC Sènior, que incorpora el "Programa Universitat, Ciutat i Sèniors" (PUCS) com un espai d'interrelació entre la UPC i la societat mitjançant les ciutats i que pretén canalitzar el compromís social del col·lectiu Sènior de la UPC.
- Totes les biblioteques s'han adaptat a la nova situació provocada pel Covid-19, introduint totes les mesures de seguretat de la UPC, modificant els horaris segons les diverses fases del confinament i potenciant els serveis online d'atenció als estudiants i professors.
- S'ha realitzat una convocatòria d'ajuts per a la renovació d'equipament docent, a la que s'han destinat 500.000 euros i que s'ampliarà amb 500.000 euros més properament.
- S'ha realitzat una convocatòria per a la creació de material audiovisual per a la docència, recerca i promoció universitària, coordinada pel Servei de Producció Audiovisual de la UPC, orientat especialment a l'activitat acadèmica.
- S'ha aconseguit la donació del Fons Arnau Puig, i de Manuel Ribas Piera a l'ETSAB, i s'està gestionant la sessió de llibres d'Horacio Capel. També s'ha treballat en pre-acords de col·laboració amb Benedetta Tagliabue-Fundació Enric Miralles.





## Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- L'ICE, ha promogut tot un seguit d'elements d'ajuda adreçades als membres de la Comunitat Universitària a desenvolupar les seves tasques docents i adequar-les al nou format no presencial i semipresencial que hem hagut d'adoptar degut a la crisi sanitària que estem vivint per la pandèmia ocasionada pel Covid-19:
  - S'ha refet tot el web per tal de fer un acompanyament més efectiu a tot el PDI en aquesta transició.
  - S'ha generat un espai on posar eines i exemples de docència no presencials, més el conjunt de normativa i resolucions UPC, i altres links d'interès, a tenir present en aquesta situació i un repositori web, on penjar tots els cursos gravats, i material de les formacions ICE, només per la comunitat PDI, que alhora informa de l'estat de les inscripcions. A més de deixar oberts tots els cursos d'Atenea.
  - Recolzats per LISA, s'ha generat un servei de PODCASTS, on s'ha orientat la informació a resoldre el conjunt de principals dubtes, i així ajudar al professorat UPC en aquesta transició a la docència en remot.
  - S'ha creat i alimentat amb les respostes, una línia de FAQS sobre la docència no presencial.
  - S'ha generat un recurs web per explicar les diferents tipologies d'avaluació no presencial, exposant avantatges i inconvenients de cada cas, amb la normativa relacionada i enriquida i actualitzada pels exemples reals d'exàmens i recomanacions de tots aquells companys PDI UPC que hi han volgut participar.
  - S'ha treballat en la millora de la plataforma ATENEA juntament amb els serveis TIC i UPCNet.
- Es va dissenyar una escola internacional d'estiu UPC per oferir formació en els àmbits de la recerca, la transferència de tecnologia, la responsabilitat social i la innovació docent universitària a partir de l'experiència de la UPC en aquests àmbits. Malauradament, degut a la pandèmia, aquest projecte ha quedat ajornat fins que sigui possible desenvolupar-lo en les condicions previstes.





## ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis
6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia



#### Donar suport al PDI per millorar la seva producció científica

- S'ha llençat la nova convocatòria d'Ajuts de Foment a la Recerca (AFR), amb l'objectiu d'impulsar la activitat dels grups de recerca i instituts universitaris de recerca propis i mixtos de la UPC, mitjançant l'atorgament de recursos econòmics de caràcter anual. **S'han assignat 16 ajuts de 11.500€.**
- S'ha llençat una convocatòria d'ajuts per la contractació de doctorands FPI-UPC: **5 ajuts s'han atorgat amb finançament del 100%, i 10 ajuts s'han atorgat en règim de cofinançament.**
- S'ha llençat una convocatòria d'ajuts per l'organització de congressos, amb l'objectiu de potenciar la realització de congressos científics per part del professorat i personal investigador de la UPC. **S'han atorgat un total de 19 ajuts amb un total de 20.000 € de finançament concedit (import màxim concedit de 1.200 €).** Una altra convocatòria d'ajuts ha estat dedicada a l'edició i publicació de revistes digitals de recerca en accés obert de la UPC, amb l'objectiu de millorar-ne la qualitat i l'impacte, amb **9 ajuts que han rebut un total de 15.000 € de finançament (import màxim concedit de 2.000 €).**
- S'han actualitzat els criteris per obtenir la intensificació en recerca del personal acadèmic responsable de grans projectes i activitats destacades de recerca i transferència a la UPC. **Aquest any 2020 s'han acceptat un total de 6 sol·licituds d'intensificació a la recerca.**
- S'han elaborat nous portafolis temàtics d'activitat de recerca en marxa a la UPC, en particular un sobre les Indústries Creatives i Culturals i l'altre sobre Emergència Climàtica, amb l'objectiu de crear sinergies entre grups de recerca i buscar oportunitats de finançament mitjançant projectes competitius estratègics i institucionals.
- S'han enfortit les col·laboracions amb el Servei de Biblioteques i el Servei de Comunicació de la UPC, amb l'objectiu de millorar el suport dels investigadors en la publicació i difusió dels resultats de la seva recerca.
- S'ha celebrat per primera vegada a la UPC la jornada "Oportunitats de finançament a la R+I a l'any 2020: ajudes a la contractació de personal, projectes nacionals i internacionals".
- **Al llarg del curs, s'han gestionat 795 contractes nous de personal de recerca i s'han concedit 248 beques perquè estudiantat de grau o màster s'iniciïn en la recerca. S'han realitzat 140 nous contractes predoctorals i s'han iniciat 70 contractes postdoctorals.**



#### Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions

- Pel que fa al CIT-UPC, s'ha completat la composició del seu Patronat amb la incorporació del Sr. Albert Gallart, director general del grup Pulso, el Sr. Miquel Martí, director general de Barcelona TechCity, i Xavier Marcet, president de Lead to Change. També va participar en la constitució el 22 de juliol del Clúster de la qualitat de l'aire a l'interior (Indoor Air Quality) de la qual n'és membre fundador.
- S'ha aprovat una nova normativa reguladora de les Entitats Vinculades de Recerca (EVR), amb l'objectiu d'establir i regular els requisits, criteris i procediments per vincular EVR a la UPC, les condicions de l'adscripció del personal de la UPC a les mateixes, així com els mecanismes de seguiment i control de la vinculació. [La UPC participa actualment en 14 EVR \(8 dels quals són CERCA\).](#)
- S'ha impulsat la creació de centres d'excel·lència a través de la convocatòria Maria de Maeztu, de l'Agència Estatal d'Investigació.
- S'ha creat el nou institut universitari de recerca en matemàtiques (IMTech), amb els objectius d'impulsar i donar suport a la recerca de qualitat en matemàtiques, promoure la recerca i la col·laboració interdisciplinària entre diferents grups de recerca de la UPC, donar servei i suport al personal de les línies de recerca, així com a la transferència de coneixement.



#### Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercar relacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

- S'ha signat un conveni marc de col·laboració amb l'ICAEN en l'àmbit de l'energia, i en concret en la transició energètica, per col·laborar en l'elaboració de bases de dades i seguiment de tendències, desenvolupament de tecnologies de captació i transformació de fonts d'energia renovables, sistemes d'emmagatzematge d'energia, usos eficients i adequats, la pròpia UPC com a experiència pilot, integració a gran escala de generació distribuïda a la xarxa elèctrica, digitalització i gestió avançada de l'energia, i edificis nZEB i ZEB.
- S'han aprovat dos projectes d'infraestructures singulars amb cofinançament FEDER: el projecte corresponent a la Fase 3 del Campus Diagonal-Besòs, consistent en l'habilitació i posada en marxa de noves instal·lacions i equipament de laboratori i espais de treball de recerca dels edificis del Campus Diagonal-Besòs (edifici C, edifici I i edifici A), que incloïa la posada en marxa d'una planta pilot d'hidrogen, l'adequació d'espais pel grup de recerca UPC que estava vinculat al Centre Català del Plàstic de Terrassa, pel Laboratori de Medi Ambient, i per la posada en marxa d'un espai Emprèn en el Campus.
- S'ha impulsat un nou model del sistema d'acreditació dels centres TECNIO, adreçat només als centres que tinguessin finançament públic. Això ha permès que la UPC disposi de 14 centres acreditats TECNIO, entre ells el nou CATMech, resultat de la fusió del Laboratori de Sistemes Olehidràulics i Neumàtics (LABSON), el Laboratori d'Enginyeria Acústica i Mecànica (LEAM), i el Laboratori per a la Innovació Tecnològica d'Estructures i Materials (LITEM), de Terrassa.
- S'ha impulsat la constitució de l'Associació DTP-TECNIO, integrada per totes les universitats, centres CERCA i unitats del CSIC que tenen acreditació TECNIO per impulsar els grups TECNIO com a instrument de connexió dels grups de recerca amb acreditació TECNIO i les entitats que els acullen amb el món empresarial i l'administració, per a enfortir i fer visible la transferència de coneixement cap a la societat.

>>>



Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercar relacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

<<<

- S'han sol·licitat 30 noves patents (24 prioritàries) i 12 acords de llicències, amb un augment dels acords de cotitularitat signats, més del 50% dels nous projectes son en col·laboració amb d'altres institucions i empreses.
- S'han posat en marxa noves eines de Valorització de Tecnologies, així com el programa de gestió IDEAS per la gestió de patents.
- S'ha fet la presentació i posada en marxa de la tercera edició del programa "De la Ciència al Mercat", per valoritzar 30 tesis doctorals del ecosistema català amb participació de 4 universitats (UPC, UAB, UPF, I UB), com a resultat d'aquest programa s'han general 7 spin-off en els últims 3 anys.
- Pel que fa a la creació d'empreses basades en resultats de recerca, al llarg d'aquest any 2020, la UPC ha entrat a formar part de l'accionariat i signat contractes de transferència d'IP amb les següents spin-off: THE PREDICTIVE COMPANY S.L., SMART TOWER TECH, S.L., Energy Aware Solutions, S.L, Exheus, S.L, Bio2Coat, S.L i Process Talks, S.L.
- S'ha aprovat la creació d'un nou grup de recerca (GReCEF, Grup de Recerca en Ciència i Enginyeria de Fluids).
- S'ha llançat un pla d'actuacions per al foment de la participació dels grups de recerca de la UPC en els programes de finançament europeus.
- S'ha actualitzat la taula de valoració amb punts PAR dels articles en revistes dels àmbits de l'arquitectura, l'urbanisme, les ciències socials i les humanitats.



#### Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

- S'ha posat en marxa la nova acceleradora EIT Urban Mobility (HUB Sud) que liderada per la UPC amb la col·laboració de la UPF, CARNET, CTAG i Barcelona Activa, en la primera edició va rebre 48 projectes per a ser avaluats i finalment va accelerar 5 start-ups. Al més de setembre es va obrir la segona call de projectes, on s'han presentat 62 start-ups del Sud d'Europa per a ser accelerades, dels quals se'n seleccionaran 5 per ser accelerades. [En total 10 start-ups del Hub Sud d'Europa en Urban Mobility accelerades a l'any.](#)
- S'ha signat el conveni de col·laboració amb Barcelona TechCity, mitjançant el qual la UPC ja disposa d'espais per a incubar empreses en el Pier01, i on té situada l'acceleradora de Urban Mobility.
- Durant el 2020, s'ha experimentat la implantació amb força del concepte dels Innovations HUBS, que persegueix la creació d'espais bilaterals de col·laboració entre empreses i Universitat per la generació d'Innovació Oberta.
- Al llarg d'aquest any, s'ha estat treballant en la constitució de noves càtedres d'empresa: Càtedra de Mercabarna-UPC contra el Malbaratament Alimentari, per consolidar la UPC com a actor principal en el procés cap a l'impuls tecnològic del sector agroalimentari, la Càtedra Batlle i Roig, de l'àmbit d'arquitectura, que amb el lema MERGING CITY AND NATURE treballarà en l'aprofundiment de la capacitat que té la natura com a eina per combatre l'emergència climàtica a l'entorn urbà i la Càtedra Barcelona Housing Studies, per treballar l'àmbit de la política d'habitatge i la rehabilitació. I finalment, s'està posant en marxa d'una nova Càtedra d'empresa HUB d'Innovació en fabricació digital HP-UPC en el Campus de Terrassa.
- Pel que fa a l'àmbit de la mobilitat, la UPC participa en la proposta endegada per la Cambra de Comerç de Barcelona, relativa a la creació d'un Hub industrial de la mobilitat.
- S'ha participat en el Consell Assessor de l'Agència Metropolitana de Desenvolupament Econòmic, creada per l'Àrea Metropolitana de Barcelona, resultat de la qual ha estat el cicle de debat de la Taula de Reactivació Econòmica i Reindustrialització de l'AMB.



Impulsar accions per incrementar el posicionament en els rànquings de referència, tant de la institució com dels àmbits i les disciplines acadèmiques

- Seguim treballant en el seguiment del posicionament en rànquings de la UPC i en el desplegament de la “Proposta de línies d’actuació per a la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris”, en el que es proposen 13 actuacions específiques encaminades a millorar la posició de la UPC als rànquings universitaris agrupades en 3 grans eixos: Volum de les publicacions, Impacte de les publicacions i Reputació internacional.
- S’ha definit un model de reconeixement d’activitat de recerca a investigadors altament citats que permeti també la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris.
- S’ha participat a la 2a edició del rànquing THE IMPACT que posiciona la UPC a escala mundial pel que fa l’agenda 2030. Els millors resultats s’obtenen a l’ODS7 Energia neta i assequible, en la 27a posició mundial, a l’ODS9 Indústria, Innovació i Infraestructures, en el que lidera el panorama estatal, i a l’ODS11 Ciutats i Comunitats Sostenibles.

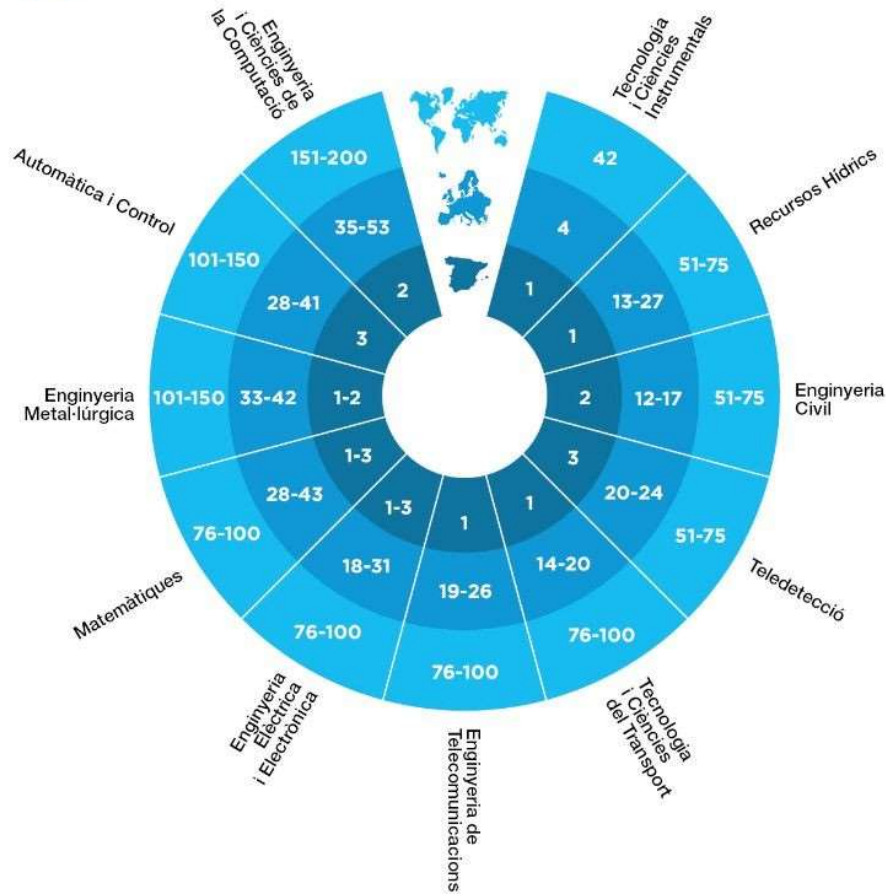


# ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

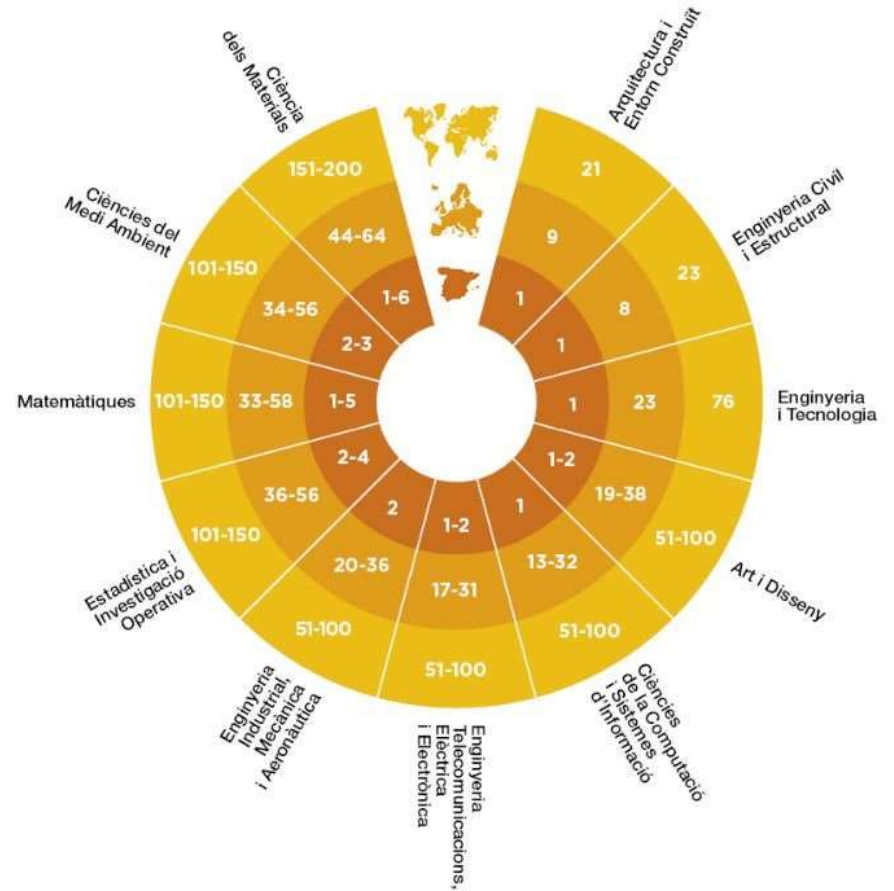
## La prioritització d'objectius i accions



Shanghai Global Ranking  
of Academic Subjects, 2020



QS World University Rankings  
by Subject, 2020







#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha aprovat la creació del Comitè d'Ètica de la UPC i les seves funcions i organització.
- S'ha posat en explotació la nova eina de Timesheets, amb proves pilots i formació específica per les persones responsables i participants de projectes de recerca competitiu.
- S'ha dissenyat la prova pilot del nou Sistema de Gestió de la Qualitat en la Recerca.
- S'han inclòs a la nova pàgina web per l'Àrea de Recerca (<https://rdi.upc.edu>) diferents portals per als investigadors: el nou portal de Ciència Ciutadana (<https://rdi.upc.edu/ca/ssri/ciencia-ciutadana>); el nou portal de l'Observatori d'oportunitats de finançament (<https://rdi.upc.edu/ca/ssri/observatori-oportunitats-financament>); el nou portal de plataformes i xarxes institucionals.
- S'ha inaugurat el nou espai Emprèn del Campus del Baix Llobregat (CBL), i s'ha signat un conveni de col·laboració amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona per impulsar les activitats d'emprenedoria i innovació per part dels estudiants en el Campus del Besòs (CDB) i col·laborar en el finançament del funcionament del nou Espai Emprèn que s'hi posarà en marxa en breu. Així, la UPC comptarà amb un total de 5 espais Emprèn on connectar tota l'activitat emprenedora dels estudiants als diferents Campus UPC.
- Durant el 2020 s'ha adaptat l'estratègia de incubació en la mesura de definir una proposta de valor per les empreses incubades UPC en el marc de la situació generada per la pandèmia COVID-19.
- S'ha celebrat la jornada sobre "Energia i Emergència Climàtica", transformada en una sèrie de diàlegs en format telemàtic. Les sessions han tractat sobre el nou sistema energètic i governança, l'accessibilitat, mobilitat i energia, els processos industrials, l'habitabilitat i energia, la informació, comunicació i energia i finalment l'alimentació i energia.
- S'ha organitzar en el mes de juny el cicle UPC Post-pandèmia, tres sessions de diàlegs: La primera sobre "Com enfortir el sector industrial de les tecnologies per a la salut; la segona sobre "Quin serà el rol de la telemedicina per garantir una assistència sanitària eficaç i la tercera, centrada sobre "Quin serà el rol de la teleassistència per garantir l'atenció de la gent gran?".





#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- S'ha organitzat una trobada dels grups de recerca de la UPC amb activitat en l'àmbit de les Indústries Culturals, per debatre les propostes de futur i conèixer les línies de treball endegades, per completar la redacció d'un portafoli de la UPC en aquest àmbit.
- S'ha signat un conveni amb el Conservatori Municipal de Música de Barcelona, per determinar els punts de connexió entre la Música i l'Enginyeria, l'Arquitectura i les Ciències.
- S'ha participat i organitzat la Innovation Task Force de la xarxa CESAER, i s'ha col·laborat amb els grups de treball de la OTRI-CRUE, la Asociación de Parques Tecnológicos de España (APTE), la Xarxa de Parcs Tecnològics de Catalunya (XPCATI), i en el Consell del IND+i de Viladecans i en l'acte de lliurament dels premis IND+i Science.
- En l'àmbit del Consell Empresarial del Consell Social de la UPC va tenir lloc el debat 'La UPC del futur: col·laboracions empresa-universitat' i va ser l'escenari de la presentació del document '20 idees per connectar empresa i universitat'.
- S'ha creat el Repositori Research Data per tal que els investigadors UPC puguin publicar i difondre les dades de recerca dels seus projectes seguint el Pla de Dades de Recerca per potenciar la Ciència Oberta a la UPC.
- S'ha creat la nova Col·lecció de llibres d'Arquitectura "Polièdrica" amb un comitè científic criteris de qualitat de revisió per parells. S'han publicat els 3 primers títols i s'ha fet la primera convocatòria internacional.



## ÀMBIT INSTITUCIONAL

7. Promoure una estructura més federal i menys centralitzada de la UPC
8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital
9. Dissenyar un pla estratègic de personal per negociar-lo amb l'Administració i d'acord amb les unitats
10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat
11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori
12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa



#### Desplegar un procés de planificació estratègica i definició de compromisos amb les unitats acadèmiques per promoure una estructura més federal

- Per facilitar la participació de l'estudiantat i de tota la comunitat UPC en relació a la proposta d'activitats s'ha desenvolupat i implementat la plataforma IMPULSA, que és una plataforma mitjançant la qual és la comunitat qui suggereix i proposa activitats i busca complicitat de la resta de membres per dur-les a terme.
- S'ha desplegat totalment el model de càrrecs als Instituts.
- S'ha desplegat totalment el model de càrrecs de centres i s'ha dut a terme una Convocatòria específica de càrrecs acadèmics de centres docents.
- S'han desplegat diversos plans estratègics o d'actuació d'unitats acadèmiques que cerquen el propòsit de determinar prioritats i fixar objectius i estratègies pròpies.

#### Arribar eficaçment a tota la comunitat i fomentar-ne la participació

- S'ha creat un Canal covid a la web de la UPC que ha anat recollint els 62 comunicats emesos des del rectorat del 26 de febrer a 9 de desembre de 2020.
- Aquest canal també incorporava l'actualització de les FAQs Covid adreçades als diferents col·lectius. També es va activar el mes d'abril una bústia que centralitzava les consultes.
- S'ha iniciat la celebració del 50è aniversari, posant en marxa la web <https://50.upc.edu/ca/homepage> i les xarxes socials i butlletí corresponents. Tots els centres de la UPC han col·laborat en la realització del programa d'actes, que té com a leitmotiv els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible de la UNESCO.
- S'ha iniciat el desplegament d'activitats UPCArts:
  - Agendes culturals quinzenals, amb grup de treball i TRES
  - Impuls a l'ordenació de l'àmbit d'indústries culturals i cerca de sinèrgies per a la presentació de projectes europeus.
- S'ha posat en marxa el funcionament de Symposium MyEventUPC per a gestionar esdeveniments.



#### Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives i millorar les infraestructures i les mesures correctives corresponents

- S'han realitzat dues inversions molt importants per millorar Atenea: una millora de la plataforma Atenea (còmput, emmagatzematge i backup) per un cost de 185.000€. I una millora de la seguretat de la plataforma, amb un sistema de seguretat perimetral per un cost de 68.500 € (x 4 anys). Aquest sistema no només servirà per a Atenea, protegirà tot els sistemes de la UPC.
- S'ha realitzat una inversió per a l'adequació d'aules docents a la docència semipresencial. En concret s'han invertit 600.000€ per convertir aules presencials en aules híbrides (aproximadament 160 aules), dotant-les de sistema d'streaming, captura de vídeo i Integració de Micròfons i Altaveus.
- S'ha actualitzat la llicència a GSuite Enterprise for Education, que inclou totes les funcions prèvies, a més d'eines per controlar la seguretat i les dades, i per facilitar l'ensenyament i la comunicació.

#### Impulsar i iniciar la implantació de l'administració electrònica

- S'ha creat el Comitè estratègic d'administració electrònica, en el que s'ha aprovat el Pla d'actuacions pel desplegament de l'e-administració 2020-2021. S'ha elaborat el Catàleg de tràmits i implantació progressiva a la seu electrònica, s'ha aprovat la Normativa Registre UPC i la creació de l'Oficina d'Atenció en Matèria de Registre (OAMR).
- S'han implementat les votacions no secretes i secretes per a l'adopció d'acords en les sessions a distància dels òrgans col·legiats. S'ha assumit la gestió de l'urna electrònica des de la Secretaria General per als processos electorals i també per a les votacions secretes dels òrgans col·legiats.
- S'ha implementat la signatura electrònica amb certificat digital dels certificats acadèmics de tots els estudis a través del portafirmes amb totes les garanties. Com a inici del projecte d'automatització de l'obtenció dels censos electorals (ACEL), s'han identificat els requeriments de la nova aplicació en connexió amb els diversos sistemes d'informació vinculats.
- S'ha fet una reestructuració i actualització del Portal per als secretaris/es de les unitats acadèmiques amb l'objectiu de millorar la comunicació i la gestió dels processos amb les unitats acadèmiques.
- S'ha continuat impulsant la implantació massiva i seguiment de la factura electrònica, amb una implantació superior al 80% per a totes les transmissions econòmiques amb tercers, i s'ha implantat la eina de contractació electrònica (VORTAL).



#### Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

- S'ha desplegat l'entorn Gsuite for Education per a tot el col·lectiu UPC (estudiants, PAS i PDI) en molt pocs dies. L'entorn Gsuite a més del correu, calendari i entorn d'emmagatzematge disposa d'un conjunt d'eines de treball col·laboratiu, on destaca el google meet. Google meet ha estat una de les eines bàsiques per a l'adequació de la UPC a la docència no presencial.
- S'ha desplegat la plataforma Atenea Exams dedicada exclusivament a la realització d'exàmens massius.
- S'ha posat en marxa l'App UPC Estudiants, en diferents idiomes, informació útil i pràctica i diferents serveis especialment orientats a l'estudiantat.
- S'ha renovat completament l'eina Timesheets per gestionar les hores de dedicació a projectes de recerca. S'ha signat un conveni amb el CSUC per la cessió de l'aplicatiu a altres universitats.
- S'ha dissenyat i implantat la plataforma tecnològica corporativa de DataWareHouse i Business Intelligence (BI) de la UPC. Sobre aquesta plataforma, s'està desenvolupant els primers indicadors de Rendiment Acadèmic, indicadors d'ús del Campus Virtual Atenea i Google Meet, indicadors econòmics i de doctorat.
- S'està duent a terme la migració del sistema de gestió de Recursos Humans basat en el ERP SAP HCM al nou sistema Universitas XXI RRHH.
- S'ha posat en marxa un CRM (customer relationship management), basat en software lliure, orientat al Servei de Comunicació per gestionar les accions de promoció dels estudis.
- S'estan desenvolupant els primers mòduls d'un Sistema de gestió integral per les pràctiques externes que incorpora la borsa de pràctiques externes, la gestió del conveni i la integració amb la facturació i signatura electrònica.
- S'han renovat part dels equipaments de la xarxa Wifi UPC i s'ha executat la primera fase d'ampliació del CPD corporatiu de l'Omega ampliant la capacitat de refrigeració.
- S'han renovat 93 ordinadors portàtils per préstec a la comunitat UPC, gestionats pel Servei de Biblioteques.

>>>



#### Facilitar, agilitzar i estandarditzar les eines TIC i de seguretat bàsiques de la Comunitat UPC

<<<

- S'ha posat en marxa la primera Convocatòria d'Equipament TIC per PDI. L'objectiu del pla és renovar o dotar d'equipament de treball al PDI.
- S'ha adquirit mitjançant el CSUC, ALMA, el nou sistema del Catàleg Col·lectiu Bibliogràfic de les Biblioteques de les universitats catalanes.
- S'ha adquirit mitjançant el CSUC, gDOC Alejandria el nou sistema de gestió de l'Arxiu de la UPC en substitució de Documetum.
- Ha augmentat, durant la pandèmia, l'ús de les bases de dades i revistes científiques digitals per part dels investigadors i s'ha incrementat la compra de llibres electrònics especialment de les assignatures de les guies docents i els paquets de llibres de les editorials politècniques.
- S'han deixat en préstec a domicili els 150 ordinadors portàtils de les biblioteques i s'han encarregat 100 nous ordinadors portàtils per a millorar aquest servei pels estudiants que tinguin necessitats especials durant la pandèmia.
- S'ha creat i dissenyat APRÈN: el portal de la producció acadèmica de la UPC que permetrà publicar i visualitzar tots els materials docents del professorat.
- S'ha creat i dissenyat el portal GeoDoctorat UPC que ens permetrà visualitzar i geolocalitzar els doctorands de la UPC.
- S'ha continuat donant suport a la docència de l'Arquitectura des d'Iniciativa Digital Politècnica-Publicacions acadèmiques de la UPC.
- S'ha implementat un nou sistema de peticions a Secretaria General a través de la plataforma Demana.



#### Actualitzar els plans de promoció i d'estabilització del PDI per adaptar-los a la situació actual de la plantilla

- S'han publicat resolucions de l'avaluació del complement addicional de recerca de la convocatòria 2019 per al personal docent investigador funcionari, i per al personal investigador permanent doctor.
- S'han resolt els complements docents i de gestió del PDI.
- S'ha realitzat la primera resolució del sexenni de transferència.
- En quant a la promoció de la mobilitat, s'ha aprovat la resolució de la convocatòria de llicències sabàtiques, i la convocatòria de permisos de mobilitat externa del PDI per al curs 2020-21, i s'han publicat les convocatòries de permisos de mobilitat per al 2021, i de llicències sabàtiques per al curs 2021-22.

#### Definir un model de plantilla del PDI per dur a terme les activitats acadèmiques tenint en compte les especificitats de cada unitat acadèmica

- S'ha realitzat una revisió del model de reconeixement d'activitats del PDI i s'han actualitzat els criteris d'avaluació en docència i recerca, del Règim de Dedicació del PDI de la UPC.
- En el marc de la captació i la promoció s'ha fet la proposta de distribució de places de captació externa de professorat 2020, per aquelles unitats amb mancances de professorat per determinats àmbits específics.
- S'ha acordat la distribució de 4 càtedres estratègiques, tenint en compte els resultats de valoració de la proporció entre la capacitat lectiva del seu professorat catedràtic respecte al total de l'encàrrec docent.
- S'han aprovat les convocatòries de concursos de selecció de personal funcionari i laboral dels cossos i categories de CU, així com les resolucions de les sol·licituds d'intensificació a la recerca.
- S'han establert mesures extraordinàries per a la contractació i pròrroga d'associats per al curs 2020-21, donada la situació extraordinària produïda per la pandèmia.
- S'han convocat un concurs de selecció de PDI Agregat i 7 de lector dins del Programa Serra Hunter.
- Resolució parcial de la convocatòria 2019/2 del Programa d'Estabilització de professorat temporal amb dedicació a temps complet i de personal investigador del Programa Ramon y Cajal i Beatriz Galindo.
- S'ha fet una modificació de la normativa de professorat emèrit.
- Actualment, dels 2.885 PDI, el 25,96 % són dones; el 60,52 % són doctors o doctores, el 31,79 % és PDI funcionari; i el 52,58 % té dedicació a TC





#### Definir un model de plantilla del PAS adequat per fer front als reptes i establir-ne la distribució tenint en compte les necessitats de cada àmbit

- S'ha pogut seguir realitzant els diferents processos d'estabilització planificats. Fruit d'aquests, han pres possessió les funcionàries i funcionaris de carrera que han superat les oposicions de l'escala auxiliar administrativa, subgrup C2 (88 places), i s'han convocat i s'estan desenvolupant les oposicions de l'escala de Gestió, subgrup A2 (55 places). Per la resta de processos, s'ha hagut de replanificar el calendari previst, que s'espera es pugui complementat al llarg del 2021.
- Pel que fa al calendari, s'ha aconseguit l'acord de la comissió paritària de PAS laboral recuperant les 35 hores setmanals.
- S'ha treballat amb la reorganització Serveis Generals (14 serveis implicats). S'ha fet una primera revisió de la RLT que ha comportat la transformació de les places de TS2 a TS" i la definició dels llocs de treball que requereixen una titulació o coneixements específic. Alhora s'ha facilitat el Grup de treball de suport a la gestió de la Recerca i TRR, del que ha sorgit el pla d'actuacions de millora del suport a la gestió de la Recerca i TRR 2020/2021, i s'ha realitzat l'Anàlisi i descripció de processos de Doctorat per al SGIQ de l'Escola de Doctorat.
- S'ha fet un procés d'enquesta i avaluació del teletreball a la UPC, que ha permès obtenir resultats per a la millora i adaptació d'aquest sistema de treball a la nova realitat i la darrera normativa aprovada pel Ministeri.
- S'ha definit la participació del PAS de les UTG en els processos electorals de les unitats acadèmiques.
- En el marc de la prevenció, durant el 2020 el Comitè de Seguretat i Salut ha realitzat 8 reunions entre les ordinàries i extraordinàries, centrades principalment al debat i reflexió sobre les mesures a emprendre en cada una de les fases d'actuació en l'etapa de represa de l'activitat, afectada a partir del mes de març per l'estat d'alarma dictat per fer front a la pandèmia. S'han fet nombrosos processos d'adaptació dels lloc de treball a la nova realitat per tal de poder minimitzar el risc a les circumstàncies produïdes per la pandèmia.
- Actualment, dels 1.511 PAS
  - el 62,28 % són dones
  - el 52,15% és personal funcionari
  - l'1% són temporals



#### Compromís de Responsabilitat Social Universitària (RSU)

- En l'àmbit de la sostenibilitat, en resposta a la declaració d'emergència climàtica per part de l'estudiantat en el claustre de maig de 2019, s'ha dut a terme el disseny de l'Estratègia d'Acció Climàtica UPC 2030 mitjançant la creació d'un grup impulsor.
- S'ha dut a terme el primer inventari d'emissions de CO2 de la UPC corresponents al 2019 considerant el consum associat a l'abast 1 i 2 i s'ha inaugurat la instal·lació d'una nova planta solar fotovoltaica per a l'autoconsum d'aularis del campus nord.
- Dins del programa UPC Recircula s'ha aprovat l'acord per a la reducció del consum d'envasos i elements de plàstic d'un sol ús en el que la UPC es compromet a revertir el model actual mitjançant la restricció dels envasos vinculats al consum d'aigua mitjançant la millora de la qualitat i la promoció de l'aigua de xarxa i a establir mesures complementàries de prevenció d'envasos associades al consum d'aliments i begudes als campus, tant en els serveis de bar i restaurant, com en l'activitat de la pròpia universitat. Dins de l'àmbit també destaca la celebració de la IV Jornada UPC Recircula i la 2a edició Recircula Challenge, competició promoguda pel Hub Recircula-AMB que repta a equips d'estudiantat universitari a proposar solucions a reptes reals i urgents de l'economia circular.
- S'han incorporat els ODS a DRAC per tal que el PDI implicat en els diferents àmbits pugui adjuntar-hi les activitats que realitza i d'aquesta manera poder recollir i fer visible la contribució de la UPC en cadascun dels objectius.
- S'ha dissenyat el Pla impulsor del compromís social: Canvia el món amb la UPC que ha comptat amb una fase participativa amb més de 150 persones involucrades. El Pla s'estructura en 4 eixos impulsors:
  1. escoltar les necessitats socials –es desenvoluparan nous canals i s'articularen mecanismes de resposta i compromís–,
  2. connectar i acompanyar la comunitat UPC –es promourà la col·laboració en xarxa a la comunitat UPC i el seu entorn per a la innovació social–,
  3. reconèixer el treball dels equips i les persones que activen i desenvolupen iniciatives de responsabilitat social universitària,
  4. fer visible l'activitat de responsabilitat social de la comunitat UPC, fer-ne seguiment i mesurar-ne l'impacte.



#### Destacar el valor de les accions que ja du a terme la UPC en cooperació i desenvolupament

- S'ha dissenyat i aprovat l'Estratègia de Cooperació UPC 2021, sota el lema 3/300/30.000. En aquest sentit, es prioritzaran 3 eixos per tal de concentrar esforços, generar un impacte més gran i obtenir més visibilitat i rellevància en:
  - Formació STEAM a l'Àfrica subsahariana (posant el focus en la perspectiva de gènere).
  - Tecnologies i actuacions per a la mitigació i adaptació al canvi climàtic orientades a comunitats i col·lectius vulnerables.
  - Projectes sobre processament i anàlisi de dades i l'aplicació social en contextos de vulnerabilitat.
- Davant la situació global de crisi sanitària i social causada per l'epidèmia del Covid-19, des del CCD s'han concedit ajuts per a la realització de projectes en l'àmbit internacional i local a través de dues convocatòries extraordinàries. En base als criteris de valoració establerts a les respectives convocatòries, i amb la doble premissa de donar suport al màxim nombre possible d'iniciatives i de prioritzar-ne aquelles que poguessin generar un impacte immediat, hi ha [20 projectes en marxa](#). A més, dins de la convocatòria anual d'ajuts del CCD per a activitats de cooperació a països en vies de desenvolupament [s'ha donat suport a 38 iniciatives](#).
- Pel que fa al Centre Universitari de la Visió de la Facultat d'Òptica i Optometria de Terrassa cal destacar la gran tasca assistencial realitzada en els en col·lectius vulnerables, en especial, com a conseqüència de la situació de pandèmia de la COVID19. S'han atès 4.500 pacients, 2.000 dels quals a través dels serveis socials. En aquest sentit, s'han distribuït unes 2.000 ulleres que representen una donació en materials d'uns 130.000 euros. Per altra banda, s'ha implantat el software CUV Social que permet a nivell intern, fer un control dels muntatges i lliuraments i a nivell extern, millorar la comunicació amb els treballadors socials.



#### Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC

- En l'àmbit de la Inclusió, s'ha posat en marxa un nou Servei d'assessorament psicològic per a la comunitat universitària amb el suport de la Fundació Vidal i Barraquer i del GIC. El servei, inicialment pensat per a l'estudiantat amb l'objectiu d'afavorir l'adaptació al món universitari, l'estabilitat personal i el rendiment acadèmic, es va ampliar a partir del mes de març, donada la situació de pandèmia, al PDI i PAS.
- S'ha presentat la Guia de mesures i recursos per a l'atenció acadèmica en la que es descriuen recomanacions bàsiques de bones pràctiques acadèmiques, a partir de les quals es puguin acordar quines mesures i recursos s'aplicaran, de manera personalitzada, d'acord amb l'activitat que es realitzi i les necessitats específiques de suport acadèmic que s'acreditin.
- Pel que fa a les polítiques d'igualtat, aquest curs s'ha celebrat la I setmana de la dona UPC en la que durant la setmana del 11 de febrer, dia internacional de la nena i la dona la ciència, s'han dut a terme activitats i tallers en els centres docents així com una jornada específica dedicada a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència.
- S'ha aprovat la competència transversal de perspectiva de gènere en la docència, proposada des de la unitat d'igualtat, i que va donar peu a un cicle de cinc sessions per a fer difusió del recursos interns i externs a disposició del PDI.

#### Consensuar amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiants accions per a la millora de la comunicació perquè les iniciatives relatives a aquest col·lectiu tinguin la millor difusió

- S'ha efectuat la revisió i aprovació de la nova normativa del registre d'associacions UPC i vinculada a aquesta, s'ha aprovat la primera convocatòria d'ajuts a associacions UPC, dotada amb 15.000 euros.
- S'ha consolidat el premi a les associacions UPC, com a reconeixement a la tasca desenvolupada, i dotat amb 3.000 euros, del qual aquest 2020 s'ha resolt la 3a convocatòria.



#### Negociar amb l'Administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'inversions

- S'ha continuat ajustant la despesa per mantenir l'equilibri pressupostari al mateix temps que any darrera any es va reduint el dèficit acumulat (1,9M€ de reducció al 2019). Alhora s'ha reduït de forma important el deute procedent de les convocatòries de Préstecs de Parcs Científics i Tecnològics,
- S'ha aconseguit una millora progressiva de la situació de tresoreria de la UPC, així com del Període Mig de Pagament (PMP) a tercers.
- S'ha fet una adaptació definitiva de la comptabilitat financera al nou Pla General Comptable adaptat a les Administracions Públiques, especialment pel que fa al tractament de les subvencions.
- S'ha continuat treballant en l'adequació normativa de les Entitats Vinculades de Recerca i la renovació dels convenis de vinculació. S'ha fet les gestions per al tancament definitiu de Innova 31 i AIDIT, així com s'ha iniciat la desvinculació de la UPC del CHIS i s'ha executat l'acord de liquidació definitiva del CEIB que ens permet rescabalar a la Universitat amb una aportació de 1,3M€.
- S'ha treballat en la implantació definitiva d'un sistema de comptabilitat analítica segons criteris del model consensuat amb les UUPPcat (CSUC).
- S'ha treballat en la negociació i millora de les cobertures dels viatgers de la UPC a través de la tarja de prepagament utilitzada amb les agències.
- S'ha realitzat la licitació i renovació d'assegurances (Responsabilitat Civil general, Responsabilitat Civil de Directius, danys).
- Pel que fa als processos vinculats a compres, s'ha Elaborat de la Guia de Compres pels diferents contractes transversal per diferents àmbits de la UPC.
- S'ha realitzat l'inventari patrimonial UPC d'acord amb exigències legals existents des de 2003, i s'han formalitzat les cessions patrimonials de la Parcela B del Campus Nord i la Parcela D Campus Diagonal Besòs per a la futura construcció de l'edifici de recerca.
- S'ha licitat un Acord Marc per d'homologació de proveïdors per a la prestació de serveis d'assessorament legal i representació i defensa en judici per a la UPC i entitats del grup UPC.



#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha dut a terme una nova convocatòria per a la revisió de material docent d'assignatures impartides en anglès, en què han participat 16 PDI, d'11 titulacions. També s'han ofert dues convocatòries de l'examen CLUC-EMI per certificar el nivell d'anglès per a la docència, en què s'han inscrit 21 PDI.
- S'han publicat els Criteris multilingües per a la redacció de textos universitaris en català, castellà i anglès, les Recomanacions lingüístiques per a xarxes socials universitàries, i la 3a edició de la Interuniversity Style Guide (en format digital).
- S'han ofert tallers dins de l'Orientations Week, cursos de català inicial i el Programa de mentories Salsa'm, que posa en relació estudiantat local i internacional i en què participen 9 centres de 4 campus. En total hi ha hagut prop de 2000 participants.
- S'ha fet l'avaluació del Pla de llengües de la UPC 2010-2020: s'han recollit les dades referides als 38 objectius sobre coneixement de llengües, disponibilitat multilingüe, qualitat lingüística i interculturalitat, previstes al Pla.
- S'ha implantat el Programa de Crèdits Esportius amb acords amb centres externs als Campus del Baix Llobregat, Vilanova i Manresa.
- S'ha adaptat l'oferta esportiva on-line a les xarxes socials durant l'estat d'alarma.
- S'ha signat l'Acord de Col·laboració entre les 12 Universitats catalanes dins del marc de l'Esport Català Universitari (ECU).



#### Altres activitats: projectes d'infraestructures executats al llarg del curs 2019-2020

- Estudi-proposta de reformulació volumètrica i zonal a l'àmbit migdia del Campus del Baix Llobregat (CBL), tot fent possible la consolidació del camp de pràctiques d'agricultura i paisatge i el manteniment dels valors naturals dels aiguamolls de l'Olla del Rei i l'àmbit associat.
- Licitació i adjudicació de Dronòdrom del Campus del Baix Llobregat (CBL).
- Licitació i adjudicació del projecte de rehabilitació de part de la façana EPSEB.
- Instal·lació a tots els Campus d'armaris intel·ligents (SmartLockers).
- Habilitació del laboratori de repussatge al Campus Diagonal Besòs (CDB).
- Millora audiovisual de la sala Juntes de RECTORAT.
- Adequació, mobiliari i instal·lacions de la UTG-CNTIC i de diversos espais de l'edifici Vèrtex.
- Ampliació espai EMPRÈN Campus Nord.
- Rehabilitació i sanejament del mur de contenció de l'edifici Vèrtex.
- Licitació de l'acord marc per a l'homologació proveïdors de materials.
- Execució del projecte de substitució de lluminàries de baixa eficiència per LED a diferents espais de l'ETSEIB i la BRGF.
- Instal·lació i posada en funcionament de la planta fotovoltaica de 175kW a les cobertes dels aularis A1-A4 del Campus Nord.
- Reubicació de la casa Solar DECATHLON a Campus Diagonal Besòs.
- Adequació d'espais i instal·lacions per al Laboratori dels Plàstics al Campus Diagonal Besòs (CDB).
- Millores en la climatització i ventilació de diferents espais (instal·lació d'equips, col·locació de finestres, canvis en els tancaments, etc.).
- Definició de la logística dels elements de protecció contra la COVID-19: senyalització, cartelleria, higiene i recollida de residus.
- Licitació i adjudicació de nou projecte del bar/restaurant de l'ETSAB.
- Habilitació de l'espai 24- Sala d'estudis del TR10 al Campus Terrassa.
- Instal·lació de logos i senyalització a diferents edificis (ETSETB, ETSECCPB, FIB, ETSAB, EPSEVG).
- Externalització de la gestió de les instal·lacions esportives del Campus Nord i del Campus Sud.